

Seminario

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Normativa Vigente y Aspectos Prácticos

Relator
Ricardo Liendo R.

Santiago, 25 de Mayo 2012

Objetivo General

Al terminar el seminario los participantes estarán en condiciones de conocer y aplicar la normativa de la institución jurídico-laboral denominada negociación colectiva, reconociéndola como una instancia con dimensiones de cooperación y conflicto, así como sus regulaciones más relevantes y los principales aspectos prácticos asociados a la dinámica del proceso, especialmente en un escenario de negociación colectiva reglada.

Objetivos Específicos

- Reconocer los aspectos legales y también prácticos más importantes del contexto en que se desarrolla un proceso de negociación colectiva y las modalidades existentes en Chile para dicha institución.
- Analizar las distintas etapas de un proceso de negociación colectiva reglada y las disposiciones legales asociadas a cada una de ellas, junto con los respectivos roles de los representantes del empleador y de los trabajadores (organizaciones sindicales o grupos de trabajadores) en dicho proceso.

- Identificar los distintos mecanismos legales existentes para arribar a acuerdo en el proceso de negociación colectiva reglada, que les permita también proyectar los diversos efectos que los mismos tienen en materia de relaciones laborales al interior de la empresa.
- Revisar los principales aspectos del nuevo procedimiento de tutela laboral en fase administrativa y judicial referida a las prácticas desleales con ocasión de la negociación colectiva.

Dirigido A

- Gerentes, ejecutivos y profesionales del área de RR. HH. de las empresas.
- Ejecutivos de las áreas funcionales que tengan a cargo personal con derecho a negociar colectivamente.
- Dirigentes Sindicales.
- Profesionales y personas vinculadas al mundo del trabajo.

Metodología

- Exposición resumida y sistemática de la legislación en materia de negociación colectiva en la empresa, con énfasis en la jurisprudencia tanto judicial como administrativa más reciente, aprovechando la experiencia práctica del relator.
- Intercambiar opiniones técnicas con los participantes y responder las consultas que ellos puedan plantear.

Usted Recibirá

- Amplia documentación impresa de apoyo, incluyendo un ejemplar del Código del Trabajo actualizado.
- Un CD con una abundante información de la jurisprudencia administrativa y judicial vigente sobre la materia.

Algunos Testimonios

- Excelente opinión en todo sentido. Héctor González Villa (BHP CHILE INC.).
- Seminario muy interesante para conocer y aprender de diferentes experiencias. Segundo A. Otarola B. (BHP CHILE INC.).
- Bueno el vínculo de lo teórico con la experiencia práctica y buen uso del tiempo. Muy documentado el relator. Dorys Dinamarca Oportus (UNIVERSIDAD TECNICA FEDERICO SANTA MARIA).
- Bueno el contenido. Profesor muy claro en su exposición y conocimientos. Dinámica agradable. Gonzalo Toro Zambrano (METSO MINERALS CHILE S.A.).
- Curso muy claro y didáctico. Relator con gran capacidad de respuesta en las consultas. Augusto Avilés Arancibia (METSO MINERALS CHILE S.A.).

- Muy útil y práctico. Excelente la presentación y conocimientos del relator. Claudio Alarcón Canales (INTERACID CHILE LTDA.)
- Muy bueno, práctico y participativo. Juan Ignacio Ugarte J. (MARINA DEL SOL S.A.)
- Muy buen contenido. Gran conocimiento del relator y disposición para aclarar dudas. Marietta Cabañas Toro (SERVICIOS EXTERNOS S.A.)
- De gran valor como instrumento de Negociación Colectiva. El relator siempre mantiene activo al participante. Marco Antonio Muñoz Elgueta (ENAP REFINERIAS S.A.)
- Práctico, mucha entrega de información por parte del relator. Muy buena atención y logística del curso. Héctor Cortez Villa (MASISA S.A.)
- Muy bueno, felicitaciones. Andrea Marcela Díaz Álvarez (S.G.S. CHILE LTDA.)

Relator

RICARDO LIENDO ROA

Ingeniero Comercial y Contador Auditor, Universidad de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la P. Universidad Católica de Chile.

Consultor con importante experiencia en RR.HH. y Legislación Laboral y Previsional.

Ha impartido, como relator, numerosos seminarios de actualización de Derecho Laboral, Negociación Colectiva, Trabajo en Régimen de Subcontratación, Seguridad y Salud en el Trabajo, y Reforma Previsional.

Ha asesorado múltiples procesos de negociación colectiva, incluyendo empresas de relevancia nacional.

Programa

1. Introducción y Aspectos Generales de la Negociación Colectiva

- Antecedentes Históricos
- Principales Normas Internacionales Vigentes
- Principales Normas Nacionales Vigentes
- Aspectos Generales de la Negociación Colectiva:
 - Conceptos básicos, características más importantes tendencias y estadísticas
 - Empresas en que se puede negociar colectivamente
 - Modalidades de Negociación Colectiva
 - Quienes pueden negociar colectivamente vía modalidad reglada y quienes no
 - Materias susceptibles de ser negociadas colectivamente vía modalidad reglada y cuáles no
 - Existencia o no de Instrumento Colectivo de Trabajo
 - Representación de las partes que negocian
 - Fuero de los trabajadores en proceso de negociación reglada
 - Obligación de entregar información financiera por parte del empleador
 - Recursos de tutela laboral asociados a las prácticas desleales con ocasión de la Negociación Colectiva
 - El Rol del Estado en la Negociación Colectiva

2. Aspectos Normativos Específicos de la Modalidad de Negociación Colectiva Reglada y Elementos Estratégicos

- Etapas fundamentales y plazos del proceso
- Elementos básicos de estrategias de negociación colectiva
 - Trabajo como equipo negociador
 - Definiendo “pisos” y “techos”
 - “Tejo recortado” y “Tejo pasado”
 - Comunicaciones
 - Liderazgo
- Preparación del proyecto de contrato colectivo por las organizaciones sindicales o grupo de trabajadores

- Entrega del proyecto de contrato colectivo al empleador y efectos jurídicos de dicho acto.
- Respuesta del empleador al proyecto de contrato colectivo.
- Negociaciones directas de las partes
 - Representantes del empleador
 - Representantes de los trabajadores
 - Asesoría jurídica, económica y estratégica de las partes
 - Dinámica de las negociaciones
- La última oferta del empleador
- La votación de los trabajadores por la aceptación de la última oferta del empleador o por la huelga
- El acuerdo: firma del contrato colectivo de trabajo

3. Mecanismos legales para lograr acuerdo en la Negociación Colectiva Reglada y Roles de la Dirección del Trabajo

- Negociación directa entre las partes
- La Mediación y el Arbitraje
- La Huelga
 - Reemplazos de trabajadores
 - Reintegro individual de trabajadores
 - Equipos de emergencia
- Los Buenos Oficios
- Cierre temporal de la empresa
- Contrato colectivo forzado
- Prácticas desleales
- Roles de la Dirección del Trabajo
 - Tutelar la legalidad del proceso
 - Sancionador
 - Fiscalizador
 - Resolutorio
 - Ministro de fe
 - Mediador

4. Contrato Colectivo de Trabajo

- Contenido
- Efectos de la suscripción
- Administración
- Modificaciones
- Extensión de beneficios por voluntad del empleador a trabajadores que no negociaron colectivamente.



Información General

Fecha: Viernes, 25 de Mayo 2012
Horario: 8:30-13:00 y 14:00-17:30 horas
Duración: 8 horas
Lugar: **Santiago.** Hotel Four Points By Sheraton. Santa Magdalena 111. Providencia.
(Metro Estación Los Leones) Estacionamiento liberado en el hotel.
Nombre Actividad La Negociación Colectiva en Chile
Código Sence 12-37-8128-79
Actividad de capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente al otorgamiento de un título o grado académico.

Org. Capacitador: CIDES Corpotraining Ltda. Rut: 77.334.850-2

PRECIOS: El valor por participante se determina según el número de inscritos de la misma empresa. Se aplican los siguientes descuentos a cada participante:

5% por 2 participantes inscritos de la misma empresa

10% por 3 ó más participantes de la misma empresa

Adicionalmente, se ofrece un **precio especial**, correspondiente a un **10%** de descuento, para quienes se inscriban a través de los OTIC: **Sofofa, CCC, OTICHILE, del Comercio o Proforma**, o pertenezcan a **Organismos Públicos**.

	<u>Precio Normal</u>	<u>Precio Especial</u>
1 participante:	\$220.000	\$198.000
2 participantes:	\$209.000 c/u	\$188.100 c/u
3 ó + part.:	\$198.000 c/u	\$178.200 c/u

Incluye: Amplia documentación impresa de apoyo, un ejemplar del Código del Trabajo actualizado, un CD con una completa información de la jurisprudencia administrativa y judicial sobre la materia, almuerzos, coffee-breaks y Diploma.

INSCRIPCIONES: [FICHA DE INSCRIPCIÓN](#). Puede solicitarla también a: cides@cides.cl o al: 56-2-3730170 u obtenerla en www.cides.cl.

Nota importante: Para asegurar su inscripción, aun cuando ésta sea realizada posteriormente por su OTIC, es indispensable que la empresa complete y nos envíe nuestra FICHA DE INSCRIPCIÓN.

NOTAS:

1. CIDES Corpotraining se reserva el derecho de suspender la realización de este seminario en la eventualidad que haya menos de 8 participantes inscritos en el mismo.
2. Apenas se alcance el quórum mínimo necesario o, en su defecto, cuando CIDES Corpotraining considere posible efectuar el seminario, se enviará mail de confirmación de su realización a los inscritos y/o a los responsables de inscripción.
3. Por otra parte, si se decidiera suspender el seminario, se comunicará esto por e-mail a los respectivos responsables de inscripción, con al menos 3 días hábiles de anticipación al inicio del mismo, salvo fuerza mayor de último momento.
4. Si un participante inscrito no pudiera participar en el presente seminario, podrá ser reemplazado por otro participante de su misma empresa. Si esto no fuera posible, el responsable de la inscripción deberá comunicarnos este hecho por escrito (e-mail) con al menos 3 días hábiles de anticipación a su inicio.